

# EXERCER SON RÔLE DE TUTEUR

Durée : 14 heures

## OBJECTIFS

- ✓ Bien se positionner en tant que tuteur
- ✓ Construire le parcours de formation en situation du travail du tuteur.
- ✓ Partager ses connaissances et son savoir faire
- ✓ Conduire les entretiens clés du tutorat
- ✓ Évaluer pour faciliter la progression

## Prérequis

- Aucun prérequis

## Public concerné

- Toute personne amenée à exercer une fonction de tuteur d'un jeune ou d'un adulte
- Si vous êtes en situation de handicap, contacter nous afin que nous puissions prendre les mesures nécessaires pour vous accueillir dans les meilleures conditions.
- Effectif : 2 à 8 personnes

## Mode de formation

- Inter-entreprises ou intra

## Modalité pédagogique

- Formation délivrée en présentiel ou en distanciel

## PROGRAMME

### Bien situer le rôle du tuteur pour bien se positionner

- Identifier les enjeux liés au tutorat
- Identifier son rôle en tant que tuteur
- Définir les conditions de réussite du tutorat

*Méthode : brainstorming et débriefing*

### Construire les étapes du parcours de formation en situation de travail

- Identifier les compétences à maîtriser par le tuteur
- Formuler des objectifs
- Construire une progression cohérente
- Identifier les situations de travail formatrices
- Utiliser un outil de suivi

*Méthode : Élaboration d'un parcours de formation commun puis chaque participant sera invité à construire le parcours de son tuteur*

### Accompagner efficacement

- Distinguer les différents temps du tutorat
- Préparer le tutorat
- Situer ses interventions en fonction de l'autonomie du tuteur
- Identifier les besoins de montée en compétences
- Évaluer en s'appuyant sur des faits
- S'organiser en tant que tuteur

### Transmettre son savoir-faire

- Choisir la bonne méthode au regard de l'objectif visé
- Formuler clairement une consigne, communiquer efficacement

*Méthodes :*

*Jeu sur la communication et débriefing*

*Jeu pédagogique sur la transmission du savoir et débriefing*

### Conduire les entretiens clés du tutorat

- Bien accueillir
- Formuler une évaluation « un feedback »
- Conduire un entretien de « recadrage »
- Conduire les entretiens de suivi : l'importance de la félicitation
- Adapter sa posture en fonction du degré d'autonomie du tuteur.

*Méthode : Les participants s'entraîneront à conduire les entretiens clés du tutorat, puis analyse des points forts et axes d'amélioration*

<b>Méthodes pédagogiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Échanges avec les participants</li> <li>• Mise en situation sur l'animation d'une séquence de formation et sur la conduite des entretiens</li> <li>• Exercice sur la communication</li> <li>• Création d'outils : Guide d'entretien, livret de suivi...</li> <li>• Quiz</li> </ul>
<b>Qualification du formateur</b>	Formatrice sélectionnée par Equinoxe pour ses compétences techniques et son expérience significative, tant sur le sujet traité qu'en matière de pédagogie.
<b>Moyens pédagogiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Support de cours version numérique pour chaque participant.</li> </ul>
<b>Moyens de suivi d'exécution et appréciation des résultats</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Feuilles de présence</li> <li>• Évaluation de fin de formation (dite à « chaud »)</li> <li>• Évaluation à froid</li> <li>• Délivrance d'une attestation de fin de stage</li> </ul>
<b>Modalités d'évaluation des acquis</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une évaluation des acquis en cours et en fin de formation effectuée sous formes de quiz et de mise en situation.</li> <li>• Le participant complète également un test de d'auto-positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises</li> </ul>

<b>Tarif formation Inter</b>	<b>950 Euros HT / stagiaire</b>
<b>Dates</b>	<b>24 et 25 avril 2025</b> <b>19 et 20 juin 2025</b> <b>8 et 9 septembre 2025</b> <b>13 et 14 octobre 2025</b> <b>4 et 5 décembre 2025</b>
<b>Tarif formation intra</b>	Vous souhaitez transposer cette formation, sans modification, pour votre entreprise dans vos locaux, chez nous ou à distance ? Contactez-nous.
<b>Tarif formation sur mesure</b>	Vous souhaitez une formation adaptée aux spécificités de votre entreprise et de vos équipes ? Nos experts construisent votre formation sur mesure. Contactez-nous.
<b>Délai d'inscription</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Financement entreprise ou personnel : jusqu'à la veille de la formation</li> <li>• Financement OPCO ou autre : 1 mois avant le démarrage de la formation</li> </ul>
<b>Adaptation pédagogique et matérielle</b>	Si vous avez besoin d'adaptation matérielle ou pédagogique, merci de prendre contact avec Céline Hiesse au 06 82 34 43 99 ou par mail <a href="mailto:celine.hiesse@groupe-equinoxe.fr">celine.hiesse@groupe-equinoxe.fr</a>
<b>Moyens techniques en formation présentielle</b>	Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation et équipée avec : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ordinateurs</li> <li>• Vidéo projecteur ou Écran TV interactif</li> <li>• Paper-Board</li> </ul>
<b>Moyens techniques en formation distancielle</b>	Lire <a href="#">déroulement de nos formations en distanciel</a>
<b>Inscription</b>	<b>Céline Hiesse</b> <b>06 82 34 43 99 - <a href="mailto:celine.hiesse@groupe-equinoxe.fr">celine.hiesse@groupe-equinoxe.fr</a></b>
<b>CGV</b>	Lire nos <a href="#">Conditions générales de vente</a>